

**МИНИСТЕРСТВО  
образования Красноярского края**

**П Р И К А З**

г. Красноярск

26.12.2017

№ 63-11-04

Об утверждении регламента работы и состава аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского края или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения), условий привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории

В соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 101 Устава Красноярского края, подпунктом 14 пункта 1 статьи 9 Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», подпунктом 15 пункта 3.1, пунктами 3.14, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, учитывая приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить регламент работы аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского края или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических

работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения), в целях установления квалификационной категории согласно приложению № 1.

2. Утвердить условия привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского края или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения), в целях установления квалификационной категории согласно приложению № 2.

3. Утвердить состав аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского края или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения), в целях установления квалификационной категории согласно приложению № 3.

4. Опубликовать приказ в краевой государственной газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

5. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
министра образования  
Красноярского края

С.И. Маковская

Приложение № 1  
к приказу  
министерства образования  
Красноярского края  
от 26.12.2017 № 63-11-04

Регламент работы

аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского края или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения), в целях установления квалификационной категории

1. Регламент работы аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского края (далее – министерство) или в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения), в целях установления квалификационной категории (далее – Регламент) определяет порядок работы аттестационной комиссии министерства для проведения аттестации педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству или в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения) (далее

соответственно – аттестационная комиссия, педагогические работники), при проведении аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории (далее – аттестация педагогических работников).

2. Аттестационная комиссия создается министерством в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов комиссии.

Председателем и секретарем аттестационной комиссии являются представители министерства.

Заместителем председателя аттестационной комиссии является представитель краевой государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность и подведомственной министерству или в отношении которой министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – краевая государственная организация).

Членами аттестационной комиссии являются:

представители министерства;

представители краевых государственных организаций (по согласованию);

представители муниципальных и (или) частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (по согласованию);

независимые эксперты – специалисты по вопросам, связанным с отраслевой спецификой (по согласованию);

представитель профсоюзной организации (по согласованию).

3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

4. Председатель аттестационной комиссии:

руководит деятельностью аттестационной комиссии;

проводит заседания аттестационной комиссии;

проводит информационные совещания по вопросам аттестации педагогических работников;

несет ответственность за организацию и проведение аттестации педагогических работников.

5. Заместитель председателя аттестационной комиссии:

обеспечивает организацию работы аттестационной комиссии по направлениям, определяемым председателем аттестационной комиссии;

исполняет обязанности председателя аттестационной комиссии в его отсутствие.

6. Секретарь аттестационной комиссии:

формирует повестку заседания аттестационной комиссии;

готовит документы к заседанию аттестационной комиссии;

информирует членов аттестационной комиссии о сроке и месте проведения заседания аттестационной комиссии;

ведет и оформляет протоколы заседания аттестационной комиссии;

выполняет иные функции по поручению председателя и заместителя председателя аттестационной комиссии.

7. Члены аттестационной комиссии:

участвуют в работе аттестационной комиссии в свое основное рабочее время без дополнительной оплаты;

рассматривают заявления педагогических работников о проведении их аттестации в целях установления квалификационной категории (далее – заявление педагогического работника);

определяют конкретный срок проведения аттестации каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

вносят предложения по совершенствованию проведения аттестации педагогических работников, регламента работы аттестационной комиссии, формированию состава аттестационной комиссии, а также по вопросам, связанным с привлечением специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории (далее – профессиональная деятельность педагогических работников);

осуществляют оценку профессиональной деятельности педагогических работников;

голосуют об установлении или отказе в установлении квалификационной категории педагогическим работникам и по иным вопросам, связанным с деятельностью аттестационной комиссии;

обеспечивают объективность принятия решения аттестационной комиссии.

8. Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере необходимости в течение всего календарного года.

9. Регламент работы аттестационной комиссии включает в себя следующие этапы:

прием, регистрация и рассмотрение заявлений педагогических работников;

определение конкретного срока проведения аттестации каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

уведомление педагогического работника о сроке и месте проведения его аттестации по почте письмом с уведомлением о вручении или в электронной форме, в том числе с использованием автоматизированной системы аттестации;

оценка профессиональной деятельности педагогических работников, включая проведение аттестационной экспертизы их профессиональной деятельности (далее – проведение аттестационной экспертизы);

принятие решения об установлении или отказе в установлении квалификационной категории.

10. Аттестация педагогических работников проводится на основании заявлений педагогических работников, подаваемых непосредственно

в аттестационную комиссию либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, в том числе с использованием автоматизированной системы аттестации педагогических работников, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://pedagog.sibpay.ru> (далее – автоматизированная система аттестации).

11. В случае представления заявления педагогического работника в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», аттестационная комиссия проводит процедуру проверки действительности усиленной квалифицированной электронной подписи, с использованием которой подписан электронный документ, в течение 2 рабочих дней со дня получения заявления педагогического работника.

Если в результате проверки будет выявлено несоблюдение установленных условий признания действительности усиленной квалифицированной электронной подписи, установленных статьей 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», аттестационная комиссия в течение 3 рабочих дней со дня завершения проведения проверки принимает решение об отказе в приеме заявления педагогического работника и направляет педагогическому работнику уведомление в электронной форме об отказе в приеме его заявления с указанием пунктов статьи 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», которые послужили основанием для принятия указанного решения.

12. В срок не более 30 календарных дней со дня регистрации заявления педагогического работника аттестационная комиссия:

определяет конкретный срок проведения аттестации каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

уведомляет педагогического работника о сроке и месте проведения его аттестации по почте письмом с уведомлением о вручении или в электронной форме, в том числе с использованием автоматизированной системы аттестации.

13. Оценка профессиональной деятельности педагогического работника, включая проведение аттестационной экспертизы, осуществляется со дня определения конкретного срока проведения аттестации каждого педагогического работника индивидуально и до принятия аттестационной комиссией решения об установлении или отказе в установлении квалификационной категории и составляет не более 60 календарных дней.

14. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием

большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

При равенстве голосов решение принимается в пользу аттестуемого педагогического работника.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Член аттестационной комиссии, являющийся работодателем аттестуемого педагогического работника, не участвует в голосовании по кандидатуре своего работника при прохождении им аттестации.

15. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

16. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

17. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

Исполняющий обязанности  
министра образования  
Красноярского края

С.И. Маковская

Приложение № 2  
к приказу  
министерства образования  
Красноярского края  
от 26.12.2017 № 63-11-04

Условия привлечения специалистов  
для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского края или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения), в целях установления квалификационной категории

1. Условия привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского края (далее – министерство) или в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения), в целях установления квалификационной категории определяют требования к привлечению специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных министерству или в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края (за исключением образовательных организаций в областях (сферах) физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного обеспечения, лесных отношений,



жилищно-коммунального хозяйства, содействия занятости населения) (далее – педагогические работники), при проведении аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории (далее – аттестация педагогических работников).

2. Привлечение специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников при проведении аттестации педагогических работников, включая проведение аттестационной экспертизы их профессиональной деятельности (далее – проведение аттестационной экспертизы), осуществляется с учетом занимаемой аттестуемым педагогическим работником должности по результатам осуществления закупки на оказание услуг по проведению аттестационной экспертизы в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

3. Условиями привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников являются:

наличие у специалистов высшего образования в соответствующей предметной области;

стаж работы в сфере образования не менее 5 лет.

Исполняющий обязанности  
министра образования  
Красноярского края

С.И. Маковская

Приложение № 3  
к приказу  
министерства образования  
Красноярского края  
от 26.12.2017 № 63-11-04

Состав аттестационной комиссии  
для проведения аттестации педагогических работников краевых  
государственных организаций, осуществляющих образовательную  
деятельность и подведомственных министерству образования Красноярского  
края или в отношении которых министерство образования Красноярского  
края осуществляет функции и полномочия учредителя, педагогических  
работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность на территории Красноярского края  
(за исключением образовательных организаций в областях (сферах)  
физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения и лекарственного  
обеспечения, лесных отношений, жилищно-коммунального хозяйства,  
содействия занятости населения), в целях установления  
квалификационной категории

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| Крохмаль<br>Елена Ивановна     | – начальник отдела дополнительного образования и работы с педагогическими кадрами министерства образования Красноярского края, председатель комиссии  |
| Андреева<br>Светлана Юрьевна   | – проректор краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования», заместитель председателя комиссии (по согласованию) |
| Грушенков<br>Михаил Васильевич | – главный специалист отдела дополнительного образования и работы с педагогическими кадрами министерства образования Красноярского края, секретарь комиссии  |
| члены комиссии:                |   |
| Бредова<br>Ольга Леонидовна    | – заместитель начальника отдела общего образования министерства образования Красноярского края  |

- Гуртовенко  
Галина Александровна – президент региональной общественной организации Красноярского края «Творческий Союз Учителей» (по согласованию)
- Гущина  
Ирина Анатольевна – начальник отдела учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, министерства образования Красноярского края
- Дмитриенко  
Лейли Альбертовна – заместитель начальника отдела среднего профессионального образования министерства образования Красноярского края
- Исаева  
Людмила Эдуардовна – начальник отдела спортивно-массовой работы, организации отдыха и оздоровления детей министерства образования Красноярского края
- Князева  
Надежда Константиновна – учитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 137» города Красноярска (по согласованию)
- Косарынцева  
Людмила Васильевна – председатель Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию)
- Котлярова  
Ольга Константиновна – заместитель директора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский технологический колледж» (по согласованию)
- Люфт  
Наталья Александровна – заместитель директора краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития профессионального образования» (по согласованию)
- Пронченко  
Лариса Александровна – начальник отдела кадетских учебных заведений и работы с одаренными детьми министерства образования Красноярского края

- Семенов  
Сергей Викторович – директор краевого государственного казенного специализированного учреждения «Центр оценки качества образования»
- Таскина  
Светлана Владимировна – заместитель директора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский педагогический колледж № 2» (по согласованию)
- Холина  
Мария Валерьевна – начальник отдела специального образования министерства образования Красноярского края
- Хританкова  
Лилия Васильевна – заместитель начальника юридического отдела министерства образования Красноярского края
- Чувашева  
Елена Александровна – заместитель директора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский педагогический колледж № 1 им. М. Горького» (по согласованию)
- Шмидт  
Ольга Викторовна – заведующий центром иноязычного образования краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (по согласованию)

Исполняющий обязанности  
министра образования  
Красноярского края

С.И. Маковская